



LES COMPÉTENCES AUSSI SE PARTAGENT !

L'emploi partagé, groupement d'employeurs... ces mots commencent à être connus des DRH et des TPE et PME. Le principe ? Mutualiser à 2 voire 3 entreprises les compétences d'un salarié

Mis en ligne le 09 août 2019

Pour cela, des entreprises de tous secteurs d'activités se regroupent et adhèrent à un Groupement d'Employeurs, c'est ce groupement qui met à disposition des salariés en CDD ou CDI sur des fonctions supports.

Le fonctionnement : L'entreprise se décharge de la partie administrative, recrutement, contrat, paie, formations, congés... le groupement s'en occupe. Le temps de travail de ce nouveau collaborateur se définit en fonction du besoin réel de l'entreprise et l'adhérent reçoit simplement une facture mensuelle. Pour le salarié, c'est une fiche de paie, un employeur unique et lui aussi choisit son nombre d'heures.

Au sein de notre territoire, il existe « IEP » un groupement d'employeurs qui bénéficie de l'expérience de son homologue AGEPLA (destiné aux associations), n'hésitez pas et pensez à l'emploi partagé !

Plus d'infos : Coralie VALANCHON, chargée de projets 07 82 95 79 96 | contact@iep-ge.fr | www.iep-ge.fr



≡ RETOUR À LA LISTE





Mairie de Casson

3 rue de la Mairie
44390 CASSON

☎ 02 40 77 62 46

 [CONTACTEZ-NOUS](#)

Horaires :

Lundi - Mercredi - vendredi

de 9h à 12h et de 14h à 17h

Mardi et Jeudi

de 9h à 12h

Les 1er et 3ème samedi du mois, hors juillet et août

de 9h à 12h